

TÁJÉKOZTATÓ

a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásról

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően **új támogatási rendszer** váltja fel. Megszűnik a közmunkaprogram, a közcélú munka, valamint a közhasznú munkavégzés, és helyükbe az egységes közfoglalkoztatás lép.

A közhasznú munkavégzés támogatása helyett **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával** a közérdekű célok programszerű támogatása valósul meg.

Mely tevékenységek támogathatóak?

A helyi **önkormányzatok**, illetve a pályázat benyújtására jogosult egyéb szervezetek pályázati úton kaphatnak támogatást **kötelezően ellátandó, illetve önként vállalt** a lakosságot vagy települést érintő feladatok ellátására vagy közhasznú tevékenység folytatására.

Kik pályázhatnak?

Pályázatot nyújthat be

- helyi és kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása,
- közfeladatot ellátó, önkormányzat által fenntartott intézmények,
- önkormányzati részesedéssel működő, közfeladatot ellátó nonprofit gazdasági társaság, ha a közfeladat ellátására nem üzletszerű gazdasági tevékenység keretében kerül sor,
- jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén, vagy a helyi önkormányzattal kötött megállapodás alapján az egyház, vagy az általa fenntartott intézmény, amennyiben a foglalkoztatás nem hitéleti tevékenység keretében történik,
- jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén, vagy a helyi önkormányzattal kötött megállapodás alapján a civil szervezet.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama **2-12 hónap lehet, és napi 6-8 óras munkaidőben történik**. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a munkabér és járulékok összegének **70-100 %-a**. A munkabérek és járulékok mellett a foglalkoztatással összefüggő **közvetlen költségek** is érvényesíthetők a bér- és járuléktámogatás legfeljebb 20 % - ának mértékéig.

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba **elsősorban** a bérpótló juttatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bértótló juttatásra, akkor más, **álláskeresőként nyilvántartott** személy foglalkoztatása is támogatható.

Pályázati eljárás módja, pályázat benyújtásának menete

A pályázati felhívás évente két alkalommal kerül meghirdetésre ménként, országosan kialakított elvek alapján, de a munkaerő-piaci helyzetnek, és a helyi adottságoknak megfelelően eltérő prioritásokkal. Egy pályázó a pályázati felhívásra egy pályázatot adhat be. Ha árvíz, vagy más természeti csapás indokolja, rendkívüli pályázat is meghirdethető a keret terhére.

A pályázat tartalma

A pályázatnak részletes leírást kell tartalmaznia arról, hogy milyen szakképzettségű álláskeresőkkel, milyen költségekkel, milyen feladattal kívánnak megvalósítani. A pályázóknak munkatervet és ezt megalapozó költségvetést kell kidolgoznia. A közfoglalkoztatási támogatás igénybe vételnek tervezésekor a szaktudást, vagy szakmai gyakorlatot igénylő munkafeladatok ellátására javasolt e típusú támogatási lehetőség.

A pályázat elbírálása, a támogatás nyújtásának egyéb feltételei

A pályázattal összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL törvény szabályai szerint kell eljárni.

A pályázat támogatásáról a munkaügyi központ kirendeltsége mérlegelési jogkörben dönt a pályázat beérkezését követő 30 munkanapon belül. Abban az esetben, ha a kirendeltség nem tudja biztosítani a pályázat teljes támogatását, minimum egy esetben egyeztetnie kell a pályázóval a döntést megelőzően.

A pályázat pozitív elbírálását követően **a pályázóval a kirendeltség hatósági szerződést köt**, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni, a foglalkoztatottakat a kirendeltség közvetítheti ki a munkáltatóhoz.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot a foglalkoztató kezdeményezi, az önkormányzaton keresztül bonyolítja, amelynek költségeit a munkaügyi központ finanszírozza.