

TÁJÉKOZTATÓ

a rövid időtartamú közfoglalkoztatásról

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően **új támogatási rendszer** váltja fel. Megszűnik a közmunkaprogram, a közcélú munka, valamint a közhasznú munkavégzés, és helyükbe az egységes közfoglalkoztatás lép.

A közfoglalkoztatás új rendszerében megszűnik a helyi önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítésének kötelezettsége. Annak érdekében azonban, hogy a pályázaton az önkormányzatok minél eredményesebben vegyenek részt, azaz a bérpótló juttatásra jogosultak minél nagyobb létszámban kerüljenek közfoglalkoztatásba, célszerű már az év elején az ellátandó közfeladatok meghatározása és azok ütemezése a teljes évre vonatkozóan. A korábbi évek tapasztalatait figyelembe véve megtervezhető az egyes feladatok ütemezése, az elvégzésükhöz szükséges foglalkoztatotti létszám végzettség illetve szakképzettség szerinti összetétele, valamint az egyes munkakörökhöz kapcsolódó közvetlen költség összege.

A közcélú foglalkoztatást felváltó új forma a **rövid időtartamú közfoglalkoztatás**. Ennek keretében kizárólag a rendelkezésre állási támogatást felváltó ún. **bérpótló juttatásra jogosultak** foglalkoztathatók.

Mely tevékenységek támogathatóak?

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás a helyi önkormányzatok mindennapi közfeladatainak ellátását segíti. A helyi önkormányzatok a kötelezően ellátandó, illetve önként vállalt közfeladataik ellátására igényelhetik a támogatást.

A pályázatot **kötelező és önként vállalt, rendeletbe foglalt közfeladat ellátására, valamint megállapodásban meghatározott más, közösséget szolgáló, illetve szociális feladat ellátására** lehet benyújtani. Ilyen lehet például, ha a szociális támogatásra, vagy gondoskodásra szoruló személy lakása, kertje rendben tartásában, vagy a személyéről történő gondoskodásban kéri az önkormányzat segítségét.

Kik pályázhatnak?

Pályázatot mind a **helyi önkormányzat**, mind annak **jogi személyiséggel rendelkező társulásai** benyújthatnak. Jogszámban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján a közfoglalkoztatással összefüggő foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, kisebbségi önkormányzattal, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyházi jogi személlyel, egyház által fenntartott intézménnyel, valamint civil szervezettel létesített munkaviszony alapján is.

A támogatás mértéke, időtartama

A bérpótló juttatásra jogosultak **napi 4 órás munkaidőben (a munkaidő munkaidőkeretben is meghatározható), legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap időtartamig** foglalkoztathatóak ebben a közfoglalkoztatási formában, amelyért a **minimálbér, illetve a garantált bérminimum felének megfelelő összegű munkabérben részesülhetnek**. A munkabért terhelő járulékok a járulékkedvezményel csökkentett mértékben kerülnek támogatásra.

Támogatásként igényelhető:

1. a mindenkori minimálbér, illetve garantált bérminimum felének megfelelő munkabér,
2. a munkáltató által ténylegesen befizetésre kerülő járulékok,
3. közvetlen költségek.

Támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabére és ezek járulékai **95 %-a, valamint közvetlen költségek igényelhetőek.**

A közvetlen költségek összege legfeljebb munkavállalónként havonta a munkabér és járulékaihoz nyújtott támogatás 5 %-nak megfelelő összeg lehet.

Előleg igénylésének lehetősége

Az önkormányzatok nehéz anyagi helyzetére tekintettel támogatási előleg kifizetése is szükséges lehet, melynek összege legfeljebb a megítélt bér- és járuléktámogatás 1 hónapra vetített összege lehet.

Pályázati eljárás módja, pályázat benyújtásának menete

A pályázati felhívás évente egy alkalommal kerül meghirdetésre megyénként, országosan egységes tartalommal a támogatási keret elosztását követően. Egy pályázó egy naptári évben maximum három pályázatot nyújthat be. Az utolsó pályázat beérkezésének határideje 2011. szeptember 30.

A közfoglalkoztatás igényének benyújtására **egyszerűsített pályázati adatlap** készül, amely a támogatás odaítéléséhez legszükségesebb adatokat, információkat tartalmazza.

A pályázatban **foglalkoztatónként kell megjelölni** az ellátandó feladatot, az ahhoz kapcsolódó munkaköröket, a munkakörönkénti létszámot, a hozzá kapcsolódó közvetlen költség összegét, a foglalkoztatás tervezett időtartamát, kezdetét.

A pályázat elbírálása, a támogatás nyújtásának egyéb feltételei

A pályázattal összefüggő tennivalók és lejárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni. A pályázat támogatásáról a munkaügyi központ kirendeltsége **mérlegelési jogkörben dönt** a pályázat beérkezését követő 8 munkanapon belül. Abban az esetben, ha a kirendeltség nem tudja biztosítani a pályázat teljes támogatását, minimum egy esetben egyeztetnie kell a pályázóval a döntést megelőzően.

A pályázat pozitív elbírálását követően **a pályázatban nevesített foglalkoztatókkal megkötött hatósági szerződésben** részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet. Megkezdeni.

A foglalkoztatóknak az első munkaerőigényt a döntésről szóló értesítés kézhezvételét követő három napon belül kell benyújtaniuk, amennyiben ezt a foglalkoztatás kezdete megköveteli.

A további munkaerőigényeket a pályázatban megjelölt ütemezés szerint folyamatosan kell bejelenteni, de legkésőbb 15 nappal a tervezett foglalkoztatást megelőzően.

A foglalkoztató **köteles a kirendeltség által közvetített bérpótló juttatásra jogosult álláskeresőt foglalkoztatni**, amennyiben a munka elvégzésére a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat szerint alkalmas.

A közvetített álláskeresők foglalkozás-egészségügyi/munkaköri alkalmassági vizsgálatra történő beutalását az önkormányzat kezdeményezi, a vizsgálat költségét a munkaügyi központ finanszírozza.